

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ฟอรัท คอร์पोเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักดีว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม และสุขภาพอนามัยของบุคลากร เป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงาน คู่ค้า ผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกกระบวนการให้เป็นไปตามมาตรฐานสูงสุด บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายคือ “อุบัติเหตุเป็นศูนย์”

1. ขอบเขต

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ มีผลบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ได้แก่พนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้าง นักศึกษาฝึกงาน รวมถึงคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่เข้ามาปฏิบัติงานภายในพื้นที่ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกคนจะได้รับการคุ้มครองและการดูแลด้านความปลอดภัยอย่างเท่าเทียมและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

2. บทบาทและหน้าที่

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและสอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและการสนับสนุนในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปอย่างราบรื่น ถูกต้อง มีมาตรฐาน และสามารถตรวจสอบได้เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในมิติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

2.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายด้านความปลอดภัยขององค์กร รวมทั้งกำกับดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 ผู้บริหารระดับสูง

ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุง และตรวจสอบระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และรายงานผลการดำเนินงานให้กรรมการผู้จัดการทราบอย่างสม่ำเสมอ

2.3 พนักงาน

ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ

2.4 คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ

ปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ขณะปฏิบัติงานในสถานที่ของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.1 บริษัทฯ คุ้มครองดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมถึงบุคคลภายใต้การกำกับดูแลของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันที่รัดกุมและเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานทั้งหมดมีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

- 3.2 บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สูงขึ้น
- 3.3 บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร โดยการรณรงค์ส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานทุกคน
- 3.4 บริษัทฯ ให้การสนับสนุนทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณอย่างเหมาะสม รวมถึงการฝึกอบรม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความสามารถในการป้องกันอุบัติเหตุและจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น
- 3.5 บริษัทฯ จะจัดให้มีตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมาตั้งเป็นเป้าหมายในการดำเนินงาน รวมทั้งจัดให้มีการทบทวน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประโยชน์สูงสุด
- 3.6 บริษัทฯ จัดให้มีการรายงาน ตามระบบที่กฎหมายความปลอดภัยกำหนด การรายงานตามระเบียบกรม. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน รวมถึงการรายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานผ่านแบบ 56-1 One Report (รายงานประจำปี) เว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางสื่อสารอื่นๆ ที่เหมาะสม
- 3.7 บริษัทฯ จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ดำเนินมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน
- 3.8 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรม ฝึกสอน จูงใจ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย
- 3.9 พนักงานทุกคนต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ปฏิบัติงาน รวมถึงต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน



(นายสนธิ วรปัญญา)
ประธานกรรมการบริษัท